

โครงการประชุมวิชาการวิจัยระดับชาติสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการในสถาบันอุดมศึกษา
ครั้งที่ ๑๕ “ดอกจانب้านเชียงวิชาการ’๖๖” : “การพัฒนางานประจำ ในยุควิถีปกติใหม่
(New normal) ที่มีประสิทธิภาพของบุคลากรสายสนับสนุน”
ระหว่างวันที่ ๑๓-๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ อาคารกิจกรรมนักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

๑. ชื่อโครงการ

การประชุมวิชาการวิจัยระดับชาติสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษา ครั้งที่ ๑๕ “ดอกจانب้านเชียงวิชาการ’๖๖” : “การพัฒนางานประจำ ในยุควิถีปกติใหม่ (New normal) ที่มีประสิทธิภาพของบุคลากรสายสนับสนุน”

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ร่วมกับ เครือข่ายวิจัยและนวัตกรรมบุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษา และที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.)

๓. ผู้ประสานงาน

- | | |
|--------------------------------|--|
| (๑) นางสาวปัทมา จักขุรัตน์ | ผู้อำนวยการฝ่ายเครือข่ายและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ |
| (๒) นายนิคม หล้าอินเชื้อ | ประธานเครือข่ายวิจัยและนวัตกรรมฯ ปชมท. |
| (๓) นางกิตติยาภรณ์ สิ้นสุกเสวต | รองประธานเครือข่ายวิจัยและนวัตกรรมฯ ปชมท. |
| (๔) นางกาญจนา มุลอจ | เลขานุการเครือข่ายวิจัยและนวัตกรรมฯ ปชมท. /
ผู้ประสาน มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี |
| (๕) นางสาวฐิรพร ไพศาล | ผู้ประสาน มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี |
| (๖) นางสาวจุฬารัตน์ แสนด้อย | ผู้ประสาน มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี |

๔. หลักการและเหตุผล

การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส COVID-๑๙ เปรียบเสมือนคลื่นที่เข้ามาเปลี่ยนแปลงวิถีชีวิตของผู้คนครั้งใหญ่ ทั้งวิถีชีวิตและแรงให้เกิด Digital Disruption ทำให้โลกก้าวเข้าสู่ยุค New Normal และหลายองค์กรต้องปรับตัวให้ทันเช่นกัน New Normal เป็นคำที่ถูกบัญญัติขึ้นมาใหม่ โดยมีความหมายว่า “ความปกติใหม่ รากฐานชีวิตหรือรูปแบบการดำเนินชีวิตแบบใหม่” ซึ่ง New Normal สามารถนำมาปรับใช้ได้หลายบริบทในการดำเนินชีวิต เช่น วิธีคิด การสื่อสาร วิถีปฏิบัติในชีวิตประจำวัน หรือในบริบทของการทำงาน เช่น การปรับรูปแบบการทำงาน และการเปลี่ยนโมเดลธุรกิจ เป็นต้น องค์กรกับการปรับตัวให้ก้าวทัน New Normal โดยสิ่งที่องค์กรต้องปรับตัวให้ก้าวทันสามารถแบ่งได้เป็น ๒ ส่วนใหญ่ ดังนี้คือ (๑) การปรับปรุงรูปแบบการทำงาน รูปแบบการทำงานเป็นหนึ่งในปัจจัยที่ได้รับผลกระทบ อันเนื่องมาจากการเว้นระยะห่างระหว่างผู้คน (Social Distancing)

โดยรูปแบบการทำงานที่เปลี่ยนไปนั้น ทำให้เทคโนโลยีได้เข้ามามีบทบาทสำคัญในการตอบสนองพฤติกรรมเหล่านี้ และ (๒) การปรับปรุงสำนักงานนอกเหนือจากการปรับรูปแบบการทำงานแล้ว การปรับปรุงในเชิงกายภาพอย่างสำนักงาน เป็นอีกหนึ่งสิ่งที่ยังคงควรให้ความสำคัญ เพื่อตอบรับวิถีชีวิตของคนที่ย้ายไป ซึ่งให้ความสำคัญกับเรื่องสุขอนามัยและความปลอดภัยมากยิ่งขึ้น

หลังจากที่องค์การสหประชาชาติประจำประเทศไทย (UN Thailand) ได้เผยแพร่ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals – SDGs) ที่ประชาคมโลกตกลงร่วมกันที่จะใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานด้านการพัฒนา จึงทำให้สถาบันอุดมศึกษาหลายแห่งได้ปรับเปลี่ยนแผนการบริหารเพื่อมุ่งสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนด้วย SDGs และมีการประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์คุณภาพเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ EdPEX “Education Criteria for Performance Excellence” ซึ่งเป็นกรอบการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ

ดังนั้นบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนสถาบันอุดมศึกษา จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนางาน พัฒนาตนเอง เพื่อให้สอดคล้องกับการปรับเปลี่ยนของสถาบันอุดมศึกษาด้วย

งานวิจัยสถาบันเป็นปัจจัยสำคัญส่วนหนึ่งที่จะช่วยให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการสามารถนำไปเป็นเครื่องมือในการพัฒนางาน พัฒนาตนเอง รวมทั้งยังสามารถใช้แก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน และสามารถนำผลของการวิจัยไปใช้ในการวางแผนการปฏิบัติงานในอนาคตเพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น เพราะงานวิจัยสถาบันเป็นการทำวิจัยในหน่วยงาน สถาบันหรือองค์กร เป็นการทำตามขอบเขตลักษณะหน้าที่หรือโครงสร้างของงานที่รับผิดชอบ หรือแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในแต่ละองค์กร เป็นการทำวิจัยทั้งปัญหาเฉพาะหน้าหรือเพื่อการวางนโยบาย หรือแผนระยะยาวขององค์กร และที่สำคัญที่สุดผู้บริหารองค์กรสามารถนำข้อมูลหรือผลการวิจัยที่ได้มาช่วยในการแก้ปัญหาและพัฒนาองค์กรได้อย่างต่อเนื่อง ดังนั้น มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ร่วมกับที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) และเครือข่ายวิจัยและนวัตกรรมสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษา จึงได้จัดการประชุมวิชาการวิจัยระดับชาติสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษาขึ้น เพื่อเป็นเวทีสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนที่สามารถนำผลงานวิจัยที่ได้ทำมานำเสนอและเผยแพร่ ซึ่งครั้งนี้เป็นการจัดประชุมวิชาการวิจัยระดับชาติ ครั้งที่ ๑๕ โดยที่ผ่านมามีได้เวียนกันเป็นเจ้าภาพระหว่างสถาบันอุดมศึกษาทั่วประเทศ ดังนี้

ครั้งที่ ๑ คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็นเจ้าภาพ จัดขึ้นระหว่างวันที่ ๒-๓ เมษายน ๒๕๕๒ ณ โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ จังหวัดเชียงใหม่

ครั้งที่ ๒ คณะวิทยาศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เป็นเจ้าภาพ จัดขึ้นระหว่างวันที่ ๓๐-๓๑ มีนาคม และ ๑ เมษายน ๒๕๕๓ ณ โรงแรมตะวันนา กรุงเทพมหานคร

ครั้งที่ ๓ กองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม เป็นเจ้าภาพ จัดขึ้นระหว่างวันที่ ๓๐-๓๑ มีนาคม และ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ ณ โรงแรมตักสิลา จังหวัดมหาสารคาม

ครั้งที่ ๔ คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็นเจ้าภาพ จัดขึ้นระหว่างวันที่ ๒-๔ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ณ โรงแรมเชียงใหม่ฮิลล์ จังหวัดเชียงใหม่

ครั้งที่ ๕ คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เป็นเจ้าภาพ จัดขึ้นระหว่างวันที่ ๒-๔ เมษายน ๒๕๕๖ ณ โรงแรมพูลแมน คิงเพาเวอร์ กรุงเทพมหานคร

ครั้งที่ ๖ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน จังหวัดนครราชสีมา เป็นเจ้าภาพ จัดขึ้นระหว่างวันที่ ๒-๔ เมษายน ๒๕๕๗ ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน จังหวัดนครราชสีมา

ครั้งที่ ๗ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เป็นเจ้าภาพ จัดขึ้นระหว่างวันที่ ๑-๓ เมษายน ๒๕๕๘ ณ ซาโต เดอ เขาใหญ่ ไฮટેค แอนด์ รีสอร์ท อำเภอบางคนที จังหวัดนครราชสีมา

ครั้งที่ ๘ เครือข่ายหัวหน้าธุรการภาควิชาคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ร่วมกับที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) และเครือข่ายวิจัยบุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษา ระหว่างวันที่ ๓๐-๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ - ๑ เมษายน ๒๕๕๙ ณ โรงแรมอิมพีเรียลแม่ปิง จังหวัดเชียงใหม่

ครั้งที่ ๙ คณะวิทยาศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ร่วมกับ ปชมท. เป็นเจ้าภาพจัดการประชุมวิชาการวิจัยระดับชาติสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการในสถาบันอุดมศึกษา ครั้งที่ ๙ "จามจุรีวิชาการ" ระหว่างวันที่ ๓๑ มีนาคม - ๑ เมษายน ๒๕๖๐ ณ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กรุงเทพมหานคร

ครั้งที่ ๑๐ สถาบันวิจัยและพัฒนา ร่วมกับเครือข่ายวิจัยนวัตกรรมบุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษา ปชมท. การประชุมวิชาการวิจัยระดับชาติครั้งที่ ๑๐ วันที่ ๑๐ - ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์

ครั้งที่ ๑๑ สำนักบริการวิชาการ ร่วมกับ เครือข่ายวิจัยนวัตกรรมบุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษา และที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ปชมท. มท. เป็นเจ้าภาพจัดการประชุมวิชาการวิจัยระดับชาติสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการในสถาบันอุดมศึกษา ครั้งที่ ๑๑ “ทองกวาววิชาการ” ระหว่างวันที่ ๑๐-๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

ครั้งที่ ๑๒ คณะวิศวกรรมศาสตร์และคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ร่วมกับ ร่วมกับ เครือข่ายวิจัยนวัตกรรมบุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษา และที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ปชมท. เป็นเจ้าภาพจัดการประชุมวิชาการวิจัยระดับชาติสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการในสถาบันอุดมศึกษา ครั้งที่ ๑๒ “ธรรมรักษาวิชาการ’๖๓” ขึ้นระหว่างวันที่ ๖-๗ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี จังหวัดกรุงเทพมหานคร ในรูปแบบออนไลน์

ครั้งที่ ๑๓ คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ร่วมกับ ร่วมกับ เครือข่ายวิจัยนวัตกรรมบุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษา และที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ปชมท. เป็นเจ้าภาพจัดการประชุมวิชาการวิจัยระดับชาติสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการในสถาบันอุดมศึกษา ครั้งที่ ๑๓ “โมกวิชาการ’๖๔” ขึ้นระหว่างวันที่ ๙-๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ ณ มหาวิทยาลัยนเรศวร จังหวัดพิษณุโลก ในรูปแบบออนไลน์

ครั้งที่ ๑๔ สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ร่วมกับ เครือข่ายวิจัยนวัตกรรม บุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษา และที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ปชมท. เป็นเจ้าภาพจัดการประชุมวิชาการวิจัยระดับชาติสำหรับ บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการในสถาบันอุดมศึกษา ครั้งที่ ๑๔ “ทองกวาววิชาการ’ ๖๕” ระหว่าง วันที่ ๓๐ -๓๑ มีนาคม และ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ณ สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

การจัดประชุมวิชาการวิจัยระดับชาติสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษา ๑๔ ครั้งที่ผ่านมามีได้รับการตอบรับเป็นอย่างดีจากบุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษา ทำให้ บุคลากรสายสนับสนุนมีผลงานวิจัยที่ช่วยแก้ปัญหา และสร้างนวัตกรรมใหม่ มีจำนวนเพิ่มมากขึ้น และมีผู้ที่สามารถขอกำหนดตำแหน่งชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ ได้มากขึ้น

๕. วัตถุประสงค์

๕.๑ เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษา ตระหนักถึงความสำคัญของงานวิจัย สถาบันที่ช่วยพัฒนาทักษะการคิดอย่างเป็นระบบ การวางแผน และการแก้ไขปัญหาการปฏิบัติงานได้

๕.๒ เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่ผลงานวิจัยสถาบันของบุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษา

๕.๓ เพื่อสร้างเครือข่ายวิจัยและนวัตกรรม ของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา

๕.๔ เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรและองค์กรอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

๖. วัน เวลาและสถานที่จัดประชุม

ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ อาคารกิจกรรมนักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

๗. ผู้เข้าร่วมประชุม

จำนวน ๔๐๐ คน ประกอบด้วย

(๑) ผู้บริหารในสถาบันอุดมศึกษา

(๒) บุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษา

(๓) ผู้สนใจทั่วไป

๘. การสมัครเข้าร่วมประชุม

(๑) สมัครแบบ Online ที่ <http://www.council-uast.com>

(๒) สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่

นางสาวปัทมา จักขุรัตน์

โทร. ๐๘๙-๕๕๕-๖๖๖๑

นายนิคม หล้าอินเชื้อ

โทร. ๐๘๗-๑๗๗-๗๘๖๖

นางกิตติยาภรณ์ สิ้นสุภาเสวต

โทร. ๐๙๔-๕๕๒-๘๕๑๒

นางกาญจนา มูลอาจ

โทร. ๐๙๖-๓๒๖-๗๕๕๕

นางสาวจิรพร ไพศาล

โทร. ๐๘๖-๐๕๔-๗๐๕๙

นางสาวจุฬารัตน์ แสนด้อย

โทร. ๐๙๑-๓๖๗-๓๘๗๐

(๓) กำหนดรับสมัคร

- ผู้นำเสนอผลงาน ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖
- ผู้ไม่นำเสนอผลงาน ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

รับสมัครผลงานแบบบรรยาย (Oral Presentation)

- แบ่งเป็น ๓ กลุ่ม คือ (๑) กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
(๒) กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
(๓) กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ

รับสมัครผลงานแบบโปสเตอร์ (Poster Presentation)

- แบ่งเป็น ๓ กลุ่ม คือ (๑) กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
(๒) กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
(๓) กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ

๙. ค่าลงทะเบียน

On-site

- ผู้นำเสนอผลงาน ๓,๕๐๐ บาท (กำหนดชำระค่าลงทะเบียน ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖)
- ผู้ไม่นำเสนอผลงาน ๒,๕๐๐ บาท (กำหนดชำระค่าลงทะเบียน ภายในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)

๑๐. วิธีการชำระเงิน

ชำระค่าลงทะเบียนโดยการโอนเงินเข้า บัญชีธนาคารกรุงศรี สาขาเมญา เชียงใหม่

เลขที่บัญชี ๓๑๙-๑-๓๙๗/๓๙-๒ ชื่อบัญชี น.ส.ปัทมา จักษุรัตน์ - นายนิคม หล้าอินเชื้อ -

น.ส.เสาวคนธ์ ต่วนเทศ

กรุณาส่ง สำเนาใบโอน upload ทางระบบลงทะเบียน online <http://www.council-uast.com>

(เลือกเมนู “แจ้งการชำระเงิน” หรือส่งมาที่ email : dokjancon66@gmail.com)

๑๑. วิธีการและขั้นตอนการดำเนินการ

๑๑.๑ การบรรยายให้ความรู้ด้านการวิจัย โดยผู้ทรงคุณวุฒิ

๑๑.๒ การนำเสนอผลงานของผู้เข้าประชุมฯ แบ่งเป็น ๒ ประเภท คือ

- (๑) แบบบรรยาย (๒) แบบโปสเตอร์

หมายเหตุ : การนำเสนอผลงานทั้งสองประเภทมีประกวดและมอบรางวัล

๑๒. การนำเสนอผลงาน

๑๒.๑ เงื่อนไขในการเสนอผลงาน

- (๑) ผลงานวิจัยที่นำเสนอจะต้องเป็นของบุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษา
- (๒) ต้องเป็นผลงานที่ยังไม่เคยได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ในวารสารใดๆ มาก่อน หรือนำเสนอในการประชุมที่มี proceeding ที่ใดมาก่อน
- (๓) ผลงานที่นำเสนอจะต้องไม่เป็นผลงานที่ใช้ในการสำเร็จการศึกษาในทุกระดับ
- (๔) ผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานที่เสร็จสมบูรณ์แล้วไม่เกิน ๓ ปี เท่านั้น
- (๕) ผลงานที่ละเมิดลิขสิทธิ์หรือคัดลอกผู้อื่น ทางผู้จัดประชุมจะไม่รับผิดชอบ ผู้นำเสนอจะต้องเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียว

๑๒.๒ การนำเสนอผลงาน

๑๒.๒.๑ แบบบรรยาย (Oral Presentation)

- (๑) ให้นำเสนอโดยใช้โปรแกรม MS PowerPoint
- (๒) เวลาที่ใช้ในการนำเสนอประมาณ ๑๓ นาที

(บรรยาย ๑๐ นาที ชักถาม ๓ นาที)

- (๓) ให้ส่งบทความวิจัยฉบับสมบูรณ์

ภายในวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ พร้อมชำระค่าลงทะเบียน

หากท่านไม่ชำระค่าลงทะเบียน บทความวิจัยของท่านจะถูกยกเลิก

☞ รูปแบบการจัดทำบทความวิจัย สามารถดูได้ที่ website การลงทะเบียน
www.council-uast.com แล้วคลิกเข้าไปที่การซื้อการประชุมหรือ คลิกที่
ลงทะเบียนออนไลน์

๑๒.๒.๒ แบบโปสเตอร์ (Poster Presentation)

- ๑) ให้จัดทำโปสเตอร์ขนาด กว้าง ๘๐ ซม. X ยาว ๑๒๐ ซม. จำนวน ๑ แผ่น
- ๒) ส่งบทความย่อเป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษ และผลงานฉบับสมบูรณ์ (เนื้อหาตามที่กำหนด เหมือนการนำเสนอแบบบรรยาย) พร้อมสมัครเข้าร่วมประชุม

ภายในวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ พร้อมชำระค่าลงทะเบียน

หากท่านไม่ชำระค่าลงทะเบียน บทความวิจัยของท่านจะถูกยกเลิก

- ๓) กำหนดติดโปสเตอร์ ในวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐ น.

๑๓. รางวัลการนำเสนอผลงาน

๑) รางวัลการนำเสนอผลงานแบบบรรยาย (Oral Presentation)

- แบ่งเป็น ๓ กลุ่ม คือ
- (๑) กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
 - (๒) กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
 - (๓) กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ

แต่ละกลุ่มรางวัลมีดังนี้

- รางวัลชนะเลิศ ได้รับโล่ประกาศเกียรติคุณ และเงินรางวัล ๕,๐๐๐ บาท
- รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๑ ได้รับโล่ประกาศเกียรติคุณ และเงินรางวัล ๓,๐๐๐ บาท
- รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๒ ได้รับโล่ประกาศเกียรติคุณ และเงินรางวัล ๒,๐๐๐ บาท

๒) รางวัลการนำเสนอผลงานแบบโปสเตอร์ (Poster Presentation)

แบ่งเป็น ๓ กลุ่ม คือ (๑) กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

(๒) กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

(๓) กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ

แต่ละกลุ่มรางวัลมีดังนี้

- รางวัลชนะเลิศ ได้รับโล่ประกาศเกียรติคุณ และเงินรางวัล ๓,๐๐๐ บาท
- รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๑ ได้รับโล่ประกาศเกียรติคุณ และเงินรางวัล ๒,๐๐๐ บาท
- รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๒ ได้รับโล่ประกาศเกียรติคุณ และเงินรางวัล ๑,๐๐๐ บาท

๑๔. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑) บุคลากรสายสนับสนุนได้รับความรู้เกี่ยวกับงานวิจัย และเกิดแนวคิดในการทำงานวิจัย
- ๒) บุคลากรสายสนับสนุนมีโอกาสนำเสนอผลงานวิจัยและได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้เข้าร่วมประชุม
- ๓) เกิดกลุ่มเครือข่ายวิจัยของบุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษา

๑๕. วิทยากร

นายพันธุ์เพิ่มศักดิ์ อารุณี

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล
หัวหน้ากลุ่มภารกิจบริหารยุทธศาสตร์
สำนักปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์
วิจัยและนวัตกรรม

กำหนดการ

การประชุมวิชาการวิจัยระดับชาติสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษา ครั้งที่ ๑๕
“ดอกจันบ้านเชียงวิชาการ’๖๖ : “การพัฒนางานประจำ ในยุควิถีปกติใหม่ (New normal)
ที่มีประสิทธิภาพของบุคลากรสายสนับสนุน” ระหว่างวันที่ ๑๓-๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖
ณ อาคารกิจกรรมนักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖

เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐ น.

- ลงทะเบียนผู้นำเสนอผลงานแบบโปสเตอร์/บรรยาย
ติดโปสเตอร์ ณ ชั้น ๒ อาคารกิจกรรมนักศึกษา
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
- ผู้นำเสนอแบบบรรยายส่งไฟล์นำเสนอที่คอมพิวเตอร์ส่วนกลาง
ส่งไฟล์ ณ ชั้น ๒ อาคารกิจกรรมนักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖

เวลา ๐๘.๐๐-๐๙.๐๐ น.

ลงทะเบียน

เวลา ๐๙.๐๐-๐๙.๓๐ น.

พิธีเปิด กล่าวต้อนรับผู้เข้าประชุมฯ

โดย นายวันชัย คงเกษม

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี

กล่าวรายงานการจัดประชุมฯ

โดย นายเรวัต รัตนกาญจน์

ประธานที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง
มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.)

กล่าวเปิดการประชุม

โดย ดร.ดนุช ตันเทอดทิตย์

เลขาธิการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการ

อุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

เวลา ๐๙.๓๐-๑๑.๐๐ น.

บรรยายพิเศษ เรื่อง การพัฒนางานประจำ ในยุควิถีปกติใหม่
(New normal) ที่มีประสิทธิภาพของบุคลากรสายสนับสนุน

โดย นายพันธุ์เพิ่มศักดิ์ อารุณี

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล

หัวหน้ากลุ่มภารกิจบริหารยุทธศาสตร์ สำนักปลัด

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

เวลา ๑๑.๐๐-๑๒.๐๐ น.

การนำเสนอผลงานแบบบรรยาย (Oral Presentation)

กลุ่มที่ ๑ กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

กลุ่มที่ ๒ กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

กลุ่มที่ ๓ กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ

การนำเสนอผลงานแบบโปสเตอร์ (Poster Presentation)

กลุ่มที่ ๑ กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

กลุ่มที่ ๒ กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

กลุ่มที่ ๓ กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ

เวลา ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.

พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น.

การเสนอผลงานแบบบรรยาย (Oral Presentation)

กลุ่มที่ ๑ กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

กลุ่มที่ ๒ กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

กลุ่มที่ ๓ กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ

เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น.

การเสนอผลงานแบบโปสเตอร์ (Poster Presentation)

กลุ่มที่ ๑ กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

กลุ่มที่ ๒ กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

กลุ่มที่ ๓ กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.

การเสนอผลงานแบบบรรยาย (Oral Presentation)

กลุ่มที่ ๑ กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

กลุ่มที่ ๒ กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

กลุ่มที่ ๓ กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ

การเสนอผลงานแบบโปสเตอร์ (Poster Presentation)

กลุ่มที่ ๑ กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

กลุ่มที่ ๒ กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

กลุ่มที่ ๓ กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ

(พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มในห้องประชุม
และบริเวณพื้นที่แสดงโปสเตอร์)

เวลา ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.

พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐-๑๔.๓๐ น.

การเสนอผลงานแบบบรรยาย (Oral Presentation)

กลุ่มที่ ๑ กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

กลุ่มที่ ๒ กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

กลุ่มที่ ๓ กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ

การเสนอผลงานแบบโปสเตอร์ (Poster Presentation)

กลุ่มที่ ๑ กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

กลุ่มที่ ๒ กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

กลุ่มที่ ๓ กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ

เวลา ๑๔.๓๐-๑๕.๐๐ น.

เวลา ๑๕.๓๐-๑๖.๐๐ น.

เวลา ๑๖.๐๐ น.

คณะกรรมการสรุปผลการนำเสนอแต่ละประเภท

มอบรางวัลผลงานวิจัยแบบบรรยาย และแบบโปสเตอร์

พิธีมอบธงให้เจ้าภาพในการจัดประชุมฯ ครั้งที่ ๑๖ และพิธีปิด

การประชุมฯ

โดย ประธาน ปชมท.

หมายเหตุ : กำหนดการนี้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมของกิจกรรม